LICEO SCIENTIFICO STATALE - "P.S. MANCINI"-AVELLINO
Prot. 0001770 del 04/03/2024
II-10 (Uscita)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
Triennio 2022-2025 annualità 2023-2024

Il giorno quattro marzo 2024, alle ore 11,30 , nella sede centrale dell' istituto, in via De Concilii, in Avellino, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del LICEO SCIENTIFICO *P.S. MANCINI,* relativo alla parte economica per l' a.s. 2023 -2024, già sottoposto al vaglio di regolarità contabile da parte dei Revisori dei conti che hanno espresso parere favorevole (verbale 2024/002 del 30.01.2024).

L' accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore
PAOLA ANNA GIANFELICE (FIRMA DIGITALE)

PARTE SINDACALE

RSU
PASQUALE DONISI
ROBERTA GIMIGLIANO
FRANCESCO MASI

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
FLC/CGILCISL/SCUOLA
GILDA/UNAMS
SNALS
ANIEF

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023 - 2024 è complessivamente alimentato da:

a) Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;

b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;

c) economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

d) compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ai sensi del'art.1 c. 127, L. n. 107/2015 (art.22, comma 4 lettera c.4 C.C.N.L. 2016/18)

e) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente scolastico secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente ha fornito informazione alla parte sindacale all' avvio della contrattazione di istituto (prot. 6595 del 13.10.2023).

La risorsa complessivamente assegnata all' Istituzione scolastica, per il periodo settembre 2023 - agosto 2024, è pari a **€ 100.289,42** di cui:

TIPOLOGIA		
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 67.667,42	LD
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.264,49	LD
INCARICHI SPECIFICI	€ 3.975,28	LD
ORE ECCEDENTI	€ 4.152,89	LD
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 4.422,86	LD
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€15.597,81	LD

AREA A RISCHIO	€ 208,67	LS
PERCORSO PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E ORIENTAMENTO	€ 17.133,57	LS

Con nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023, ad integrazione dell'assegnazione suindicata, ai sensi del DM 63 del 5 aprile 2023, per tutor scolastici ed orientatore la risorsa finanziaria assegnata sul POS piano gestionale 5 è pari a euro 63.369,83.

Inoltre le economie, al 13/10/2023, sono le seguenti:

- € 14,86 piano di riparto 2549/05
- € 9,48 piano di riparto 2549/12
- € 0,17 piano di riparto 2549/13
- € 4.052,31 avanzo ore eccedenti 2022/2023 piano di riparto 2549/06

Art. 2 .Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.

In merito alle funzioni strumentali la ripartizione tra le diverse aree e docenti è la seguente:

AREA	numero docenti	FUNZIONE	Compenso lordo dipendente per area	Compenso lordo dipendente UNITARIO	Dotazione Totale per FFSS DOCENTI
1		SERVIZI DI SUPPORTO AGLI STUDENTI – ACCOGLIENZA - BIENNIO			
	2		**Euro 1.066,12**	**EURO 533,06**	
2		SERVIZI DI SUPPORTO AGLI STUDENTI - TRIENNIO			
	3		**Euro 1.066,12**	**EURO 355,37**	
3		SERVIZI DI SUPPORTO AI DOCENTI PER LA FORMAZIONE			
	2		**Euro 1.066,12**	**EURO 533,06**	
4		COORDINAMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE E L' ATTUAZIONE DEI PROGETTI EUROPEI DI FORMAZIONE PER GLI ALUNNI E DI MOBILITA' DI ALUNNI E PERSONALE			
	3		**Euro 1.066,12**	**EURO 355,37**	
TOTALE	10				**EURO 4.264,46**

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 3. Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale pari a **15.597,81 euro**, ai sensi del'art.1 c. 127, L. n. 107/2015 (art.22, comma 4 lettera c.4 C.C.N.L. 2016/18) confluiscono nel FIS e sono finalizzati alla maggiorazione del trattamento del personale docente, delegato alla funzione di coordinatore di classe o di gruppi di docenti, nella misura del 80% **(euro 12.478,25)** e del personale ATA per premiare la disponibilità alla flessibilità oraria o il ricorso alla turnazione, nella misura del 20% (**euro 3.119,56**).

Art. 4. Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise, **nella misura 75% ai docenti e 25% al personale Ata,** tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari del PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

1	MOF complessivo + economie 2022-2023	**Euro 67.691,93** **67.667,42 + 24,51**
2	Funzioni strumentali al POF	**Euro 4.264,49**
3	Incarichi specifici del personale ATA	**Euro 3.975,28**
4	Attività complementari di ed. fisica	**Euro 4.422,86**
5	Area a rischio	**Euro 208,67**
6	Valorizzazione del personale scolastico	**Euro 15.597,81**
7	Indennità di direzione DSGA	**Euro 4.620,00**
8	**Sostituto DSGA**	**Euro 600,00**
9	**Collaboratori DS /deleghe**	**Euro 5.250,00**
10	**Recupero/approfondimenti** **Art. 40 c. 5 (119 DOCENTI)**	**Euro 21.250,00**
FIS per contrattazione + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		**Euro 35.971,93 + 15.597,81**

FIS per contrattazione docenti 75 % + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO 80%	**Euro 26.978,95 + 12.478,25**
FIS per contrattazione ata 25 % + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO 20%	**Euro 8.992,98 + 3.119,56**

Art. 5. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Non ci sono al momento risorse vincolate per la formazione del personale, qualora pervenissero, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, saranno ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 6. Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FIGURE	N. Docenti 119	COMPENSO PER PERSONA	TOTALE LD **26.978,95 + 12.478,25 = 39.457,20**
1. Coordinatore di classe/ di Educazione Civica	**69**	**437,50**	**30.187,50**
2. Referenti di dipartimento	**15**	**175,00**	**2.625,00**
3. Responsabili di plesso	**4**	**962,50+ 612,50 +525+350**	**2.450,00**
4. Referente per l'Educazione civica	**1**	**262,50**	**262,50**
5. Referente Ora alternativa IRC	**1**	**175,00**	**175,00**
6. ANIMATORE DIGITALE	**1**	**350,00**	**350,00**
7. Referente Piano di Inclusione	**1**	**262,50**	**262,50**
8. Referenti indirizzi /sperimentazioni/ stem/transizione digitale	**8**	**175,00**	**1.400,00**
9. Referente Prove Standardizzate	**1**	**350,00**	**350,00**
10. Team dell' innovazione	**4**	**175,00**	**700.00**
11. Referente mobilità	**2**	**332,5**	**665,00**
TOTALE			**39.427,5**

€ 21.250 per sportelli (250 ore) e corsi di recupero (250 ore).

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: **Euro 8.992,98 a cui aggiungere euro 3.119,56, quale valorizzazione del personale** ai sensi del'art.1 c. 127, L. n. 107/2015 (art.22, comma 4 lettera c.4 C.C.N.L. 2016/18), **per un totale di euro 12.112,54,** nella misura del **50% agli assistenti amministrativi e agli assistenti tecnici e 50% ai collaboratori scolastici, per retribuire l' intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti e per eccedenze derivanti da assegnazione di incarichi a supporto dell' amministrazione o della didattica:**

UNITÀ	PERCENTUALE	TOTALE PER REPARTO	PER PERSONA
a.a 9	50%	6.056,27	378,00
a.t. 7			
c.s. 19	50%	6056,27	318,00

Art. 7.Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati all'orientamento e PCTO

Con nota MIUR 25954 del 29 settembre 2023 sono stati assegnati all' Istituzione scolastica fondi per l'attuazione di percorsi formativi per le competenze trasversali e per l'orientamento pari a **€ 17.133,57 lordo stato** complessivi. Tali fondi transitano in bilancio per il P.A. 2023. La ripartizione viene fissata nella seguente misura:

FIGURA	UNITA'	quote INDIVIDUALI	TOTALE LS
Tutor interno terza/quarta/quinta	40	€ 398,45	€ 15.938,00
Referenti di istituto	2	€796,90 + €398,45	€ 1.195,35
totale			€ 17.133,35

Con successiva nota MIUR 27523 del 12 ottobre 2023 sono stati assegnati all' Istituzione scolastica fondi per tutor scolastici ed orientatore pari a **€ 63.369,83 lordo dipendente** complessivi.
Tali fondi transitano sul POS piano gestionale 5. La ripartizione viene fissata nella seguente misura:

FIGURA	UNITA'	quote INDIVIDUALI	TOTALE LD
ORIENTATORE	1	€ 1.507,15	€ 1507,15
TUTOR	25	€ 2.474,50	€ 61.862,50
totale			€ 63.369,65

Art.8. Progetti di Istituto, nazionali e comunitari (PNRR, PN, altro) con finanziamento esterno .
Criteri :
Per la realizzazione degli stessi oltre l'orario di servizio si conviene che, per le figure previste, individuate tramite avvisi interni, verrà riconosciuto quanto segue in linea di principio:

1. Ai collaboratori scolastici non meno del cinquanta per cento delle ore di attività didattiche previste dai moduli;
2. Agli assistenti amministrativi e tecnici non meno di un terzo del suddetto monte ore;
3. Al DSGA e al valutatore o altra figura di supporto non oltre il sei per cento del **budget di gestione** effettivamente raggiunto.

Art.9. Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.10. Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Art. 11 Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

2. Le risorse disponibili pari a **euro 3.975,28** per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, destinato a riconoscere la particolare complessità di singoli incarichi, descritti nel piano ATA 2023-2024 con decisione assunta dal dirigente, su proposta del DSGA così fissato:

- € 1725,00 per n. 4 unità di personale amministrativo (euro 450 x 3 + 200 x 1+ 175 x1)
- € 1250,00 per n. 5 unità di personale tecnico (euro 250 x 5)
- € 1000,00 per n. 10 unità di collaboratori scolastici (euro 100 x 10)

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 12. Clausola di salvaguardia finanziaria

4. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

5. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 13. Procedura per la liquidazione del salario accessorio

6. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

7. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

8. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico **PAOLA ANNA GIANFELICE** (firma digitale)

PAOLA ANNA GIANFELICE 04.03.2024 13:58:37 GMT+01:00

PARTE SINDACALE

RSU

F.to **PASQUALE DONISI** F.to **ROBERTA GIMIGLIANO** F.to **FRANCESCO MASI**

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA.....

GILDA/UNAMS.....

SNALS .....

ANIEF .....

Avellino, 04 marzo 2024